Raadsvoorstel

Onderwerp:	portefeuillehouder: Jan-Willem Verlijsdonk
Verordening werk en inkomen gemeente Beesel	datum vergadering: 14 december 2026 zaaknummer: 0889468120

Samenvatting

Met de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel worden zes bestaande verordeningen op het gebied van werk en inkomen samengebracht in één integraal en toekomstbestendig kader. De verordening geeft uitvoering aan de wijzigingen uit de Participatiewet in Balans en de Wet van school naar duurzaam werk en houdt rekening met de voorgenomen wijzigingen als gevolg van de Wet handhaving sociale zekerheid.

Tegelijkertijd is de bestaande gemeentelijke regelgeving op het gebied van werk en inkomen inhoudelijk, juridisch en redactioneel herijkt. Hierdoor ontstaat één samenhangende verordening voor werk, inkomen, maatschappelijke participatie, inkomensondersteuning, handhaving en cliëntenparticipatie. Zo zorgen we voor een toegankelijk, begrijpelijk en samenhangend kader voor inwoners, uitvoerders en volksvertegenwoordigers.

Korte uitleg van wat de verordening inhoudt:
De gemeente Beesel vindt het belangrijk dat inwoners de kans hebben om te werken. Of om deel te nemen aan sociale werkactiviteiten, wanneer betaald werk niet mogelijk is. In dit document hebben we opgeschreven hoe de gemeente haar inwoners hierbij helpt. Dit document heet de ‘Verordening werk en inkomen gemeente Beesel’

- In dit document staan afspraken hoe de gemeente inwoners met een bijstandsuitkering of andere sociale uitkering helpt om passend werk te vinden. Dat noemen we ‘arbeidsinschakeling’.
- Daarnaast staan er in dit document afspraken hoe de gemeente inwoners helpt om deel te nemen aan sociale werkactiviteiten wanneer betaald werk niet mogelijk is. Dat noemen we ‘maatschappelijke participatie’.
- Verder staan in dit document afspraken over geld dat de gemeente geeft aan bedrijven die inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Dit heet ‘loonkostensubsidie’.
- Ook staan er in dit document afspraken over geld dat de gemeente geeft aan inwoners met een laag inkomen. Dit noemen we ‘inkomensondersteuning’.
- Tenslotte staan in dit document afspraken hoe de gemeente zorgt dat dit allemaal volgens de regels gebeurt.

Voorstel

Te besluiten om:

1. De Verordening werk en inkomen gemeente Beesel vast te stellen.

2. Navolgende verordeningen in te trekken:
   a. Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Beesel 2023 zoals vastgesteld op 10 juli 2023.
   b. Verordening Tegenprestatie Participatiewet gemeente Beesel 2015 zoals vastgesteld op 6 oktober 2014.
   c. Verordening individuele inkomenstoeslag Participatiewet gemeente Beesel zoals vastgesteld op 6 oktober 2014.
   d. Verordening individuele studietoeslag gemeente Beesel 2017 zoals vastgesteld op 18 december 2017.
   e. Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Beesel 2022 zoals vastgesteld op 7 maart 2022.
   f. Verordening cliëntenparticipatie Participatiewet Beesel zoals vastgesteld op 6 oktober 2014.

Toelichting raadsvoorstel

1. Aanleiding
Met de invoering van de Participatiewet in Balans en de Wet van school naar duurzaam werk wijzigen diverse wettelijke kaders binnen het domein Werk en Inkomen. Daarnaast wordt rekening gehouden met de voorgenomen wijzigingen als gevolg van de Wet handhaving sociale zekerheid. Gemeenten zijn verplicht hun lokale verordeningen hiermee in overeenstemming te brengen. Deze ontwikkelingen bieden tevens aanleiding om bestaande Beeselse verordeningen op het gebied van werk en inkomen inhoudelijk, juridisch en redactioneel te herijken en samen te brengen in één integrale verordening.

2. Doelstelling
Eén integrale verordening
Naast het verwerken van de wettelijke wijzigingen is van de gelegenheid gebruikgemaakt om de bestaande verordeningen op het gebied van werk en inkomen te actualiseren waar dat nodig was. De bestaande verordeningen zijn inhoudelijk, juridisch en redactioneel tegen het licht gehouden en samengebracht in één integrale verordening. Daarbij zijn tevens de relevante wetswijzigingen verwerkt.

Er is gekozen voor een logische opbouw vanuit de inwoner, waarbij eerst de algemene uitgangspunten en leidende principes worden beschreven, gevolgd door de verschillende vormen van ondersteuning, maatschappelijke participatie, inkomensondersteuning en handhaving. Hierdoor ontstaat een beter leesbare, beter onderhoudbare en toekomstbestendige verordening.

3. Uitgangssituatie
De noodzaak voor deze nieuwe verordening is ontstaan door de invoering van de Participatiewet in Balans, de Wet van school naar duurzaam werk en de verwachte wijzigingen als gevolg van de Wet handhaving sociale zekerheid. Tegelijkertijd is gekozen om bestaande gemeentelijke verordeningen op het gebied van werk en inkomen te herijken en samen te brengen tot één integraal kader.

Toegankelijke en actuele regelgeving
Voor inwoners wordt de regelgeving overzichtelijker en beter toegankelijk. Alle relevante bepalingen zijn samengebracht in één verordening, waardoor duidelijker is welke ondersteuning beschikbaar is en welke rechten en plichten daarbij horen. Daarnaast biedt de verordening ruimte voor maatwerk, zodat beter kan worden aangesloten bij de persoonlijke situatie van inwoners. Daarmee is de verordening vooral geactualiseerd, vereenvoudigd en gebruiksvriendelijker gemaakt.

Bij verordeningswijzigingen wordt vaak een wijzigingsoverzicht toegevoegd waarin oude en nieuwe artikelen naast elkaar worden gezet. In dit geval is daarvan afgezien. De reden hiervoor is dat er geen sprake is van relevante grote inhoudelijke aanpassingen, maar dat er wel veel tekstuele aanpassingen zijn door het samenvoegen van de teksten. Er is immers geen sprake is van een beperkte wijziging van één bestaande verordening, maar van een herijking en herstructurering van meerdere bestaande verordeningen tot één nieuwe integrale verordening. De hoofdstukindeling, artikelnummering, systematiek en inhoudelijke positionering van bepalingen zijn gewijzigd, waardoor een traditioneel wijzigingsoverzicht onvoldoende inzichtelijk en beperkt bruikbaar zou zijn.

Herijking beleidsregels Werk en Inkomen
Aansluitend op deze verordening zal het college de bestaande beleidsregels herijken en bundelen tot één integrale Beleidsregel werk en inkomen. Deze beleidsregel wordt gebaseerd op de geldende landelijke wet- en regelgeving en de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel en draagt bij aan een samenhangende en toekomstbestendige uitvoering.

Werkwijze toekomstige wijzigingen
Na vaststelling van de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel wordt bij toekomstige wijzigingen wel gewerkt met afzonderlijke wijzigingsvoorstellen. Daarbij worden uitsluitend de artikelen die gewijzigd moeten worden opgenomen, inclusief een toelichting op de voorgestelde aanpassing en de aanleiding daarvan. Deze werkwijze sluit aan bij de gebruikelijke juridische praktijk en zorgt voor een overzichtelijke en efficiënte behandeling van toekomstige wijzigingen door raad en college.

Voorbeeld voor de rest van Nederland
Met deze verordening bundelt de gemeente Beesel zes afzonderlijke verordeningen op het gebied van werk, inkomen, participatie en handhaving tot één integraal en samenhangend beleidskader. Voor zover bekend loopt de gemeente Beesel in samenwerking met de gemeenten Bergen, Venlo en Peel en Maas hiermee landelijk voorop, aangezien vergelijkbare integrale verordeningen op dit terrein nog niet bekend zijn.

4. Rol gemeente

Met de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel geeft de gemeente invulling aan de verordeningsplichten die voortvloeien uit de gewijzigde wet- en regelgeving en beschikt de gemeente over één samenhangend en toekomstbestendig kader voor werk, inkomen, participatie, inkomensondersteuning en handhaving. De verordening sluit aan bij de uitgangspunten van de Participatiewet in Balans, waarbij bestaanszekerheid, vertrouwen, maatwerk, participatie en de menselijke maat centraal staan.

Daarnaast biedt de verordening inwoners duidelijkheid over hun rechten, plichten en ondersteuningsmogelijkheden en beschikt de uitvoering over een juridisch houdbaar en praktisch toepasbaar instrumentarium.

5. Toelichting

Argumenten

1.1 *De verordening is noodzakelijk om te voldoen aan gewijzigde wet- en regelgeving*

De Participatiewet in Balans, de Wet van school naar duurzaam werk en de voorgenomen wijzigingen als gevolg van de Wet handhaving sociale zekerheid maken aanpassing van gemeentelijke verordeningen noodzakelijk. In de nieuwe verordening zijn deze wijzigingen verwerkt. Dit komt onder meer tot uitdrukking in de nieuwe bepalingen over leidende beginselen, maatwerk en evenredigheid (artikel 1.3), maatschappelijke participatie (hoofdstuk 4), jongeren van school naar duurzaam werk (artikelen 3.16 tot en met 3.16e), persoonlijke ondersteuning bij werk (artikelen 3.8 tot en met 3.8c) en de aangepaste bepalingen rondom loonkostensubsidie (hoofdstuk 6).

Door deze herijking blijft het gemeentelijk kader in overeenstemming met de geldende wetgeving.

1.2 *De verordening bundelt bestaande regelgeving en vergroot de overzichtelijkheid*

De nieuwe verordening vervangt zes afzonderlijke verordeningen en brengt bepalingen over re-integratie, participatie, inkomensondersteuning, handhaving en maatregelen samen in één integraal kader.

De centrale doelstelling hiervan is opgenomen in artikel 1.2, tweede onderdeel: het bieden van een toegankelijk, begrijpelijk en samenhangend kader voor inwoners, uitvoerders en volksvertegenwoordigers.

Door de bundeling ontstaat meer samenhang tussen onderwerpen die in de uitvoering al sterk met elkaar verbonden zijn, zoals participatie, bestaanszekerheid, ondersteuning richting werk en handhaving. Dit vermindert versnippering van regelgeving en maakt de verordening eenvoudiger raadpleegbaar.

1.3 *Herijking van de verordeningen*

De verordening betreft niet uitsluitend een technische omzetting van bestaande regels. Er is bewust gekozen voor een volledige herstructurering waarbij de bestaande verordeningen inhoudelijk zijn herijkt en opnieuw zijn opgebouwd vanuit de bedoeling van de wetgeving.

Hierbij zijn:

- overlappende bepalingen samengevoegd;
- verouderde of niet langer noodzakelijke bepalingen geschrapt;
- wettelijke bepalingen die grotendeels rechtstreeks in de wet zijn geregeld niet opgenomen of slechts beperkt uitgewerkt;
- nieuwe wettelijke verplichtingen geïntegreerd, zoals de ondersteuning van jongeren van school naar duurzaam werk;
- bepalingen in begrijpelijker taal geformuleerd;
- uitgangspunten zoals vertrouwen, menselijke maat, maatwerk en bestaanszekerheid expliciet verankerd.

Hierdoor ontstaat één samenhangende Verordening werk en inkomen gemeente Beesel die beter aansluit bij de huidige wetgeving, uitvoeringspraktijk en de behoeften van inwoners.

1.4 *De verordening sluit aan bij de uitgangspunten van de Participatiewet in Balans*

De uitgangspunten van de Participatiewet in Balans zijn expliciet verankerd in artikel 1.3 (leidende beginselen). Hierin zijn vertrouwen, maatwerk, evenredigheid, regie bij de inwoner, menselijke maat en integrale ondersteuning vastgelegd.

Daarnaast zijn deze uitgangspunten vertaald naar de uitvoering in artikel 2.1 en artikel 2.3. Hierdoor wordt niet alleen gekeken naar arbeidsinschakeling, maar ook naar persoonlijke omstandigheden, doenvermogen, zorgtaken, gezondheid en andere leefgebieden. Dit ondersteunt een meer mensgerichte uitvoering van de Participatiewet.

1.5 *De verordening versterkt de ondersteuning richting werk en maatschappelijke participatie*

De verordening biedt een actueel en breed ondersteuningsinstrumentarium voor verschillende doelgroepen. Dit is uitgewerkt in hoofdstuk 3 en hoofdstuk 4.

Zo bevat de verordening bepalingen over werkervaringsplaatsen (artikel 3.2), werkstages (artikel 3.3), scholing (artikel 3.5), participatieplaatsen (artikel 3.6), jongerenondersteuning (artikelen 3.16 tot en met 3.16e), maatschappelijke participatie (artikelen 4.1 en 4.2), beschut werk (hoofdstuk 5) en loonkostensubsidie (hoofdstuk 6).

Hierdoor kan ondersteuning beter worden afgestemd op de mogelijkheden van inwoners en ontstaat een bredere route naar werk, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

1.6 *De verordening biedt ruimte voor ondersteuning op maat*

De gemeente Beesel zet in op een brede ondersteuning van inwoners op het gebied van werk, inkomen en maatschappelijke participatie. Daarbij wordt gebruik gemaakt van persoonlijke begeleiding, re-integratievoorzieningen, maatschappelijke participatie en inkomensondersteuning. In combinatie met het bestaande minimabeleid draagt deze aanpak bij aan het versterken van de bestaanszekerheid en het bevorderen van duurzame participatie.

1.7 *De verordening zorgt voor een zorgvuldige uitvoering van maatregelen*

De wetgever heeft een groter deel van het maatregelenbeleid landelijk genormeerd. De gemeentelijke beleidsruimte ligt daardoor vooral bij maatwerk, individualisering en de beoordeling van tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.

De uitgangspunten van evenredigheid, de menselijke maat en individuele beoordeling zijn daarom expliciet verankerd in artikel 1.3 en worden toegepast bij de uitvoering van verplichtingen en maatregelen.

Hierdoor wordt gewaarborgd dat maatregelen niet alleen rechtmatig zijn, maar ook passend bij de individuele situatie van de inwoner.

1.8 *De verordening voorkomt onnodige herhaling van landelijke regelgeving*

Bij het opstellen van de verordening is bewust gekozen om landelijke bepalingen niet opnieuw op gemeentelijk niveau op te nemen wanneer hiervoor geen verordeningsplicht of beleidsruimte bestaat. De verordening bevat daardoor primair de lokale keuzes, kaders en beleidsruimte die de gemeenteraad daadwerkelijk heeft. Hierdoor blijft de verordening overzichtelijk en wordt voorkomen dat gemeentelijke regelgeving bij toekomstige wetswijzigingen snel veroudert.

1.9 *Bevoegdheden zijn belegd op het juiste bestuurlijke niveau*

De raad stelt de beleidsmatige kaders vast, terwijl het college binnen die kaders beleidsregels kan vaststellen voor onderwerpen als persoonlijke ondersteuning bij werk, handhaving, vervoersvoorzieningen en uitvoering van re-integratievoorzieningen. Hiermee kan adequaat worden ingespeeld op veranderende omstandigheden zonder dat telkens een volledige verordeningswijziging noodzakelijk is.

1.10 *De verordening is goed uitvoerbaar*

De verordening is gebaseerd op actuele modelverordeningen en implementatiehandreikingen van VNG en Stimulansz. Daarnaast is gekozen voor een duidelijke structuur met algemene uitgangspunten in hoofdstuk 1 en 2 en een thematische uitwerking in de daaropvolgende hoofdstukken.

Hierdoor sluit de verordening aan op bestaande werkprocessen en wordt de uitvoerbaarheid voor medewerkers en samenwerkingspartners vergroot.

1.11 *De verordening is beter uitlegbaar voor inwoners*

In artikel 1.2 is expliciet vastgelegd dat de verordening moet bijdragen aan een toegankelijk, begrijpelijk en samenhangend kader. Daarnaast is gekozen voor een leesniveau B1-B2 en een opbouw vanuit de ondersteuningsvraag van inwoners.

Door de leidende beginselen in artikel 1.3 zichtbaar te maken, wordt voor inwoners duidelijk welke uitgangspunten de gemeente hanteert bij besluitvorming en ondersteuning.

1.12 *De inwerkingtredingsdatum sluit aan bij de implementatie van de gewijzigde wetgeving*

Door de verordening per 1 januari 2027 in werking te laten treden, sluiten regelgeving, uitvoering, communicatie, beleidsregels en ICT-processen gelijktijdig aan op de gewijzigde wettelijke kaders.

Daarmee wordt voorkomen dat gedurende een overgangsperiode gewerkt moet worden met zowel oude als nieuwe regelgeving.

1.13 *Het intrekken van de bestaande verordeningen voorkomt overlap en tegenstrijdigheden*

De inhoud van de in te trekken verordeningen is, voor zover nog relevant en wettelijk toegestaan, verwerkt in de nieuwe integrale verordening.

Hierdoor ontstaat één juridisch kader zonder dubbele bepalingen of onderlinge verschillen in terminologie, definities of systematiek. Dit bevordert rechtszekerheid en uitvoerbaarheid.

1.14 *Het samenvoegen van verordeningen vermindert regeldruk en vergroot de toegankelijkheid*

Een inwoner hoeft niet langer meerdere verordeningen te raadplegen om inzicht te krijgen in rechten, plichten en voorzieningen.

Ook voor de raad en uitvoeringsorganisatie wordt het beheer van regelgeving eenvoudiger, omdat wijzigingen voortaan binnen één samenhangend document plaatsvinden.

Kanttekeningen

1.1 *Implementatie vraagt aanpassing van uitvoeringsprocessen*

De nieuwe verordening bevat niet alleen inhoudelijke wijzigingen, maar ook een andere structuur en systematiek. Dit vraagt om aanpassing van werkprocessen, beschikkingen, formulieren en beleidsregels.

De implementatie wordt daarom gefaseerd voorbereid binnen de bestaande organisatie.

1.2 *Landelijke regelgeving kan nog wijzigen*

De Participatiewet, de Wet handhaving sociale zekerheid en de Wet van school naar duurzaam werk blijven in ontwikkeling. Ook toekomstige jurisprudentie kan invloed hebben op de uitvoering. Daarom is gekozen voor een verordening die zoveel mogelijk aansluit bij de wettelijke systematiek en die ruimte biedt om uitvoeringsaspecten via beleidsregels aan te passen.

Hierdoor kan relatief snel worden ingespeeld op toekomstige wijzigingen.

Integrale afstemming

Regionale afstemming

Bij de totstandkoming van deze verordening is intensief samengewerkt met de gemeenten Venlo, Bergen en Peel en Maas. Daarbij is gekozen voor een gezamenlijke inhoudelijke basis en zoveel mogelijk regionale uniformiteit, met tegelijkertijd ruimte voor lokale keuzes en beleidsaccenten. Er is daarom geen sprake van één identieke regionale verordening, maar van afzonderlijke gemeentelijke verordeningen die vertrekken vanuit een gezamenlijk ontwikkeld fundament.
De regionale afstemming heeft zich gericht op de onderdelen re-integratie, maatschappelijke participatie, loonkostensubsidie, beschut werk, ondersteuning van jongeren van school naar duurzaam werk en de verwerking van de Participatiewet in Balans. Doel hiervan is te komen tot een zo uniform mogelijke uitvoeringspraktijk en een herkenbaar aanbod voor inwoners, werkgevers en ketenpartners, terwijl ruimte blijft bestaan voor lokaal maatwerk. Hiermee wordt de samenwerking en afstemming binnen de arbeidsmarktregio verder versterkt.

Adviescommissie Sociaal Domein

De concept-Verordening werk en inkomen gemeente Beesel en de bijbehorende artikelsgewijze toelichting zijn ter advisering voorgelegd aan de Adviesraad Sociaal Domein. De Adviesraad Sociaal Domein heeft de stukken beoordeeld en hierover het volgende advies (bijlage 4) uitgebracht:

De adviescommissie Sociaal Domein (verder te noemen ASD) adviseert positief ten aanzien van de voorliggende Verordening werk en inkomen gemeente Beesel.

Deze verordening, waarin zes bestaande verordeningen op het gebied van werk en inkomen worden samengebracht in één integraal en toekomstbestendig kader, zijn in de adviescommissie besproken. Ook zijn de wijzigingen uit de Participatiewet in Balans en de Wet van school naar duurzaam werk en de voorgenomen wijzigingen als gevolg van de Wet handhaving sociale zekerheid aan de orde geweest, alsmede de herijking van de bestaande gemeentelijke regelgeving inhoudelijk, juridisch en redactioneel.

De op- en aanmerkingen van de commissie zijn verwerkt in deze verordening.

Cliëntenraad gemeente Beesel

De cliëntenraad van de gemeente Beesel is geïnformeerd over de totstandkoming van de nieuwe Verordening werk en inkomen. De cliëntenraad bevindt zich momenteel nog in een fase, waarbij de aandacht vooral ligt op het versterken van de bekendheid van de raad en het werven van nieuwe leden. Om die reden heeft de cliëntenraad in dit stadium nog geen inhoudelijke rol vervuld bij de totstandkoming van de verordening.

Bij de verdere uitwerking van de verordening in beleidsregels wordt onderzocht op welke wijze de cliëntenraad daarbij kan worden betrokken. Hierbij wordt rekening gehouden met de verdere ontwikkeling van de cliëntenraad en de mate waarin de raad op dat moment in staat is deze rol te vervullen.

a. <u>Financieel</u>

De uitvoering van de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel vindt plaats binnen de beschikbare financiële middelen voor het sociaal domein en de rijksmiddelen die voor de uitvoering van de Participatiewet beschikbaar worden gesteld. De uitgaven op het terrein van werk en inkomen zijn de afgelopen jaren gestegen. Dit hangt samen met zowel de groei van doelgroepen, waaronder statushouders, jongeren en personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, als met een toenemende ondersteuningsvraag binnen deze groepen. De vaststelling van deze verordening leidt op zichzelf niet tot nieuwe financiële verplichtingen, maar biedt het kader voor de uitvoering van de bestaande wettelijke taken.

b. <u>Juridisch</u>

De gemeenteraad is op grond van artikel 147 en 149 van de Gemeentewet bevoegd verordeningen vast te stellen. Daarnaast bevatten de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ en de Wet educatie en beroepsonderwijs zoals gewijzigd door de Wet van school naar duurzaam werk diverse wettelijke grondslagen voor het bij verordening vaststellen van regels over re-integratie, participatie, maatregelen en inkomensondersteuning.

Met de vaststelling van de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel wordt invulling gegeven aan de gemeentelijke verordeningsplichten die voortvloeien uit de gewijzigde wet- en regelgeving.

c. <u>Risico’s</u>

Vaststelling van de verordening brengt beperkte implementatierisico's met zich mee, omdat werkprocessen, beleidsregels en uitvoeringsdocumenten moeten worden aangepast aan de nieuwe verordening. Deze risico's worden ondervangen door een zorgvuldige implementatie en actualisatie van beleidsregels.

Als de gemeente Beesel zou besluiten deze verordening niet vast te stellen leidt dat ertoe dat het gemeentelijke kader voor werk en inkomen niet aansluit op gewijzigde wet- en regelgeving.

<u>Vervolgstappen</u>

Indien de gemeenteraad besluit de Verordening werk en inkomen gemeente Beesel vast te stellen, wordt deze bekendgemaakt. De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2027.
Vervolgens worden de bij de verordening behorende beleidsregels nader uitgewerkt en ter besluitvorming aan het college voorgelegd. Hiermee wordt invulling gegeven aan de verdere uitvoering van de in de verordening opgenomen kaders.

6. Visie Leef Beesel
De verordening sluit aan bij de Toekomstvisie Leef Beesel door inwoners te ondersteunen bij bestaanszekerheid, zelfredzaamheid en deelname aan de samenleving. Uitgangspunten als vertrouwen, maatwerk en regie bij de inwoner dragen bij aan een inclusieve gemeente waarin iedereen naar vermogen kan meedoen en zich kan ontwikkelen.

7. Inclusie
Deze verordening draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen naar vermogen kan deelnemen. Door ondersteuning af te stemmen op de mogelijkheden, behoeften en omstandigheden van inwoners wordt bevorderd dat ook inwoners met een arbeidsbeperking, beperkte bestaanszekerheid of andere belemmeringen kunnen meedoen aan werk, participatie en het maatschappelijk leven. De verordening ondersteunt daarmee gelijke kansen en een toegankelijke samenleving voor alle inwoners van Beesel.

8. Duurzaamheid
Deze verordening draagt bij aan duurzame maatschappelijke effecten door inwoners te ondersteunen bij het versterken van hun zelfredzaamheid, bestaanszekerheid en deelname aan de samenleving. De ondersteuning is gericht op duurzame arbeidsinschakeling en maatschappelijke participatie, waarbij wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling van inwoners op de langere termijn. Hierdoor wordt niet alleen bijgedragen aan individuele perspectieven, maar ook aan een veerkrachtige en betrokken samenleving.

Bijlagen
1. Raadsbesluit Verordening werk en inkomen gemeente Beesel
2. Verordening werk en inkomen gemeente Beesel
3. Toelichting Verordening werk en inkomen gemeente Beesel
4. Formeel advies Adviescommissie Sociaal Domein