

Van: [redacted]@kico.nl>
Verzonden: vrijdag 11 september 2026 00:16
Aan: griffie@beesel.nl
Onderwerp: Concrete visie en oplossingen voor de hervorming van het jeugd- en gezinszorgstelsel

Geachte griffie,

Wij verzoeken u vriendelijk om onderstaande mail ter attentie te brengen van de raadsleden en de leden van het college van Burgemeester en Wethouders, in het bijzonder de portefeuillehouder jeugd.

De grote vraag is niet óf de jeugdzorg moet veranderen, maar hóé

Dat het huidige jeugd- en gezinszorgstelsel anders moet, staat voor veel gemeenten en regio's inmiddels buiten discussie. De vraag waar gemeenteraden, colleges en jeugdhulpregio's voor staan, is veel concreter:

Hoe kunnen we de jeugdhulp binnen onze eigen gemeente en regio morgen al anders organiseren, zodat kinderen en gezinnen tijdig de juiste ondersteuning krijgen, professionals hun vak goed kunnen uitoefenen, verblijf veilig en passend wordt georganiseerd én de beschikbare capaciteit en middelen zo effectief mogelijk worden ingezet?

Juist op die hoe-vraag willen wij met u het gesprek aangaan.

Stichting Kico werkt vanuit de praktijk aan deze vraag. Met het [Heppie \(t\)Huis](#) hebben wij de afgelopen zeven jaar ervaring opgedaan met kleinschalige jeugdzorg met verblijf: een veilige en stabiele leefomgeving, met vaste gezichten en onvoorwaardelijke nabijheid voor kinderen die dat nodig hebben.

Die praktijkervaring heeft ons niet alleen geleerd wat er anders kan bij verblijf, maar ook dat duurzame verandering eerder in de keten moet beginnen: bij de toegang tot hulp en bij de pedagogische basis rond gezinnen.

Daarom hebben wij drie samenhangende manifesten ontwikkeld met concrete voorstellen die gemeenten en regio's zelf kunnen toepassen:

- **De Jeugd- en Gezinspraktijk in de wijk:** specialistische expertise direct beschikbaar bij de voordeur, zodat gezinnen sneller passende ondersteuning krijgen en onnodige medicalisering kan worden voorkomen.
- **Het Regionaal Regiecentrum Jeugdzorg met Verblijf (RRJV):** onafhankelijke matching en regie, met meer rust en continuïteit door een andere inrichting van capaciteit en financiering.
- **Verander de samenleving, begin bij de ouders:** visie op het versterken van de pedagogische basis en het normaliseren van opvoedsteun. Met het pleidooi voor een landelijk *Centrum voor alle Ouders* bieden we gemeenten de visie om opvoedvragen lokaal weer klein te maken en zwaardere zorg aan de voorkant te voorkomen.

Onze overtuiging is dat voor belangrijke onderdelen hiervan niet eerst een landelijke stelselwijziging nodig is. Gemeenten en regio's hebben zelf mogelijkheden om de toegang, de samenwerking, de organisatie van verblijf en de inzet van middelen anders in te richten.

Wij komen daarom graag bij u langs om juist die hoe-vraag samen te verkennen. Wat kan binnen de huidige gemeentelijke en regionale mogelijkheden anders? Waar zitten kansen? En welke eerste stappen zijn concreet en haalbaar?

Dat gesprek kan plaatsvinden in de vorm die binnen uw gemeente of regio het beste past. Denk aan een beeldvormende raadsbijeenkomst, een commissievergadering of themasessie.

We lichten onze voorstellen graag toe, delen onze ervaringen uit de praktijk en bespreken met u welke onderdelen voor uw gemeente of regio interessant en toepasbaar kunnen zijn.

Geen theoretische verhandeling, maar een praktisch gesprek over de vraag:

Wat kunnen we lokaal en regionaal anders doen om kinderen, gezinnen en professionals daadwerkelijk beter te helpen?

Wij horen graag of wij hiervoor bij uw gemeente of regio mogen langskomen.

Bijlagen

1. [Manifest De Jeugd- en Gezinspraktijk in de wijk](#)
2. [Manifest Regionaal Regiecentrum Jeugdzorg met Verblijf](#)
3. [Manifest Verander de samenleving, begin bij de ouders](#)
4. [Brochure Heppie \(t\)Huis](#)

Hartelijke groet,

[Redacted signature]

BESTUURDER



E:

M:

T:

W: www.kico.nl

Willem Barentszweg 4, 5665 VC Geldrop

Social Franchise **Heppie (t)Huis**



Voorwoord

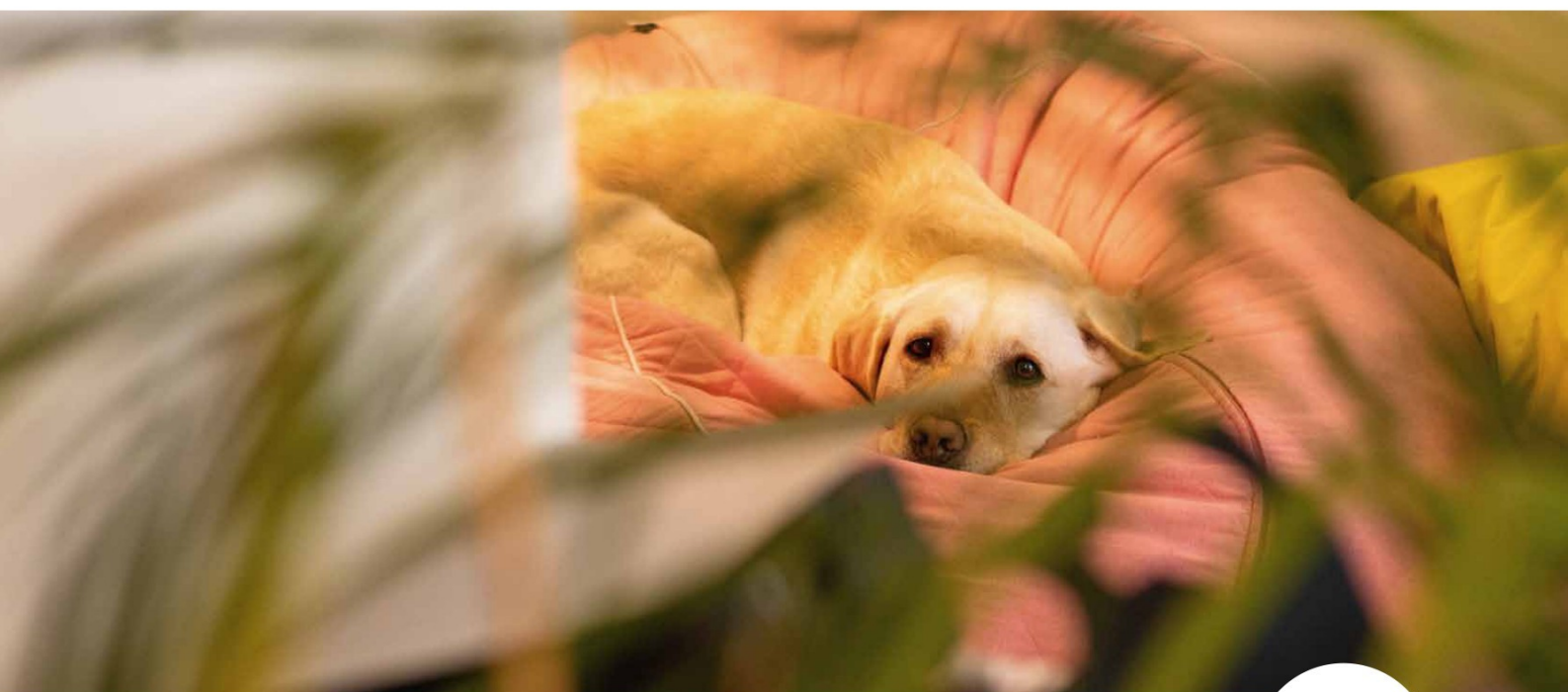
Voor kinderen die opgroeien binnen de residentiële jeugdzorg is een vaste woonplek niet vanzelfsprekend. Ze worden vaak doorgeplaatst door heel Nederland, ver weg van hun vertrouwde omgeving met familie, vrienden, school en hun sportclub. Dit helpt deze kinderen niet. Net als ieder kind hebben zij recht op een stabiele, warme en veilige basis.

Het Heppie (t)Huis is een initiatief van [redacted] en is mogelijk gemaakt door Stichting Het Vergeten Kind. In 2019 is het Heppie (t)Huis in samenwerking met de gemeente Geldrop-Mierlo opgezet. Het Heppie (t)Huis is een kleinschalige woonvoorziening die acht uithuisgeplaatste kinderen een veilige, liefdevolle en stabiele plek biedt. Een plek dichtbij hun sociale netwerk, waar ze mogen opgroeien zo gewoon als mogelijk. Want dat hebben kinderen nodig om zich te ontwikkelen. In 2025 heeft de initiatiefnemer, met zijn Stichting Kico, het Heppie (t)Huis overgenomen van Het Vergeten Kind. Hiervoor heeft Stichting Kico de Hoogspecialistische Jeugdzorgorganisatie Met Aandacht BV opgericht, waaronder de kleinschalige woonvoorziening Heppie (t)Huis, de hechtingsgerichte gezinsbehandeling Gezinszorg met Aandacht en het Expertisecentrum Met Aandacht vallen.

En dat het Heppie (t)Huis werkt, is de afgelopen jaren gebleken. Kinderen ervaren een veilig klimaat en vinden dat ze geholpen worden in hun ontwikkeling. Ouders geven aan zich gezien te voelen.

Ons doel is dat in de residentiële jeugdzorg vanuit de relatie gewerkt gaat worden, er een positief en fijn pedagogisch klimaat heerst, en dat kinderen zo lang als nodig dichtbij hun eigen sociale omgeving blijven wonen. Dit sluit aan bij de opgave van de hervormingsagenda jeugd om gesloten jeugdzorg af te bouwen en kleinschalige woonvoorzieningen als alternatief te bieden.

Via een Social Franchisemodel van het Heppie (t)Huis willen we gemeenten en jeugdzorgorganisaties ondersteunen bij het realiseren van hun eigen kleinschalige residentiële jeugdzorg woonvoorziening. Het Social Franchisemodel geeft richting aan de implementatie van een kleinschalige woonvoorziening.



De noodzaak

In Nederland kunnen ruim 42.000 kinderen niet thuis wonen vanwege ernstige problemen thuis, zij worden uit huis geplaatst. Uithuisgeplaatste kinderen worden vaak gezien als lastig of probleemgevallen die behandeling nodig hebben. Maar wij zien vooral kinderen met dromen, talenten, interesses en vrienden. Kinderen die normaal reageren op een abnormale situatie. En die veel pech hebben met de omstandigheden waarin zij opgroeien, waardoor het kind zich niet optimaal kan ontwikkelen en het vertrouwen in zichzelf én in anderen beschadigd raakt.

De huidige realiteit is dat deze kwetsbare kinderen binnen de residentiële jeugdzorg niet de aandacht en zorg krijgen die ze verdienen. Er is een tekort aan vast personeel, kinderen worden ver weg van hun sociale omgeving geplaatst en komen (mede daardoor) buiten de maatschappij te staan.

Dat moet anders. Zolang de focus bij de hervorming van de residentiële jeugdzorg blijft liggen op het organiseren van behandelingen voor deze zogenaamd 'lastige groep kinderen', door ingewikkeld gedrag te willen beheersen en kinderen door te plaatsen als het te ingewikkeld wordt, blijft duurzame verandering uit. Terwijl die verandering hard nodig is om te voldoen aan de belofte deze kinderen een veilige en stabiele plek te bieden waar zij zich kunnen ontwikkelen.

Om deze huidige cultuur van behandelen en doorplaatsen aan te pakken, is er nood aan diepgaande, structurele oplossingen. We moeten afstappen van ad hoc-maatregelen en organisatorische beleidskeuzes. En ons in plaats daarvan focussen op langetermijnvisies die écht gericht zijn op het welzijn van de jongeren. Door structureel te investeren in betere begeleiding, stabiliteit en goede zorg, kunnen we écht het verschil maken voor kwetsbare kinderen.

Een Heppie (t)Huis biedt een antwoord op deze huidige realiteit, en legt de focus terug op de gezonde ontwikkeling van het kind.



Het Social Franchisemodel Heppie (t)Huis

Een Social Franchisemodel is in de eerste plaats een strategie voor uitbreiding, net zoals een reguliere franchise. Bij social franchise ligt de nadruk alleen niet op het maximaliseren van winsten, maar op het bereiken van een sociale impact. Social Franchise is een duurzaam systeem waarbij kennis en expertise worden overgedragen.

Wij willen ons bewezen concept, kennis en expertise met gemeente, jeugdzorgregio's en jeugdzorgaanbieders delen om gezamenlijk te zorgen voor meer veilige en stabiele woonplekken voor uithuisgeplaatste kinderen.

Expertisecentrum Met Aandacht biedt ondersteuning voor een pragmatische implementatie. Middels co-creatie workshops zullen we dit samen vormgeven. Het concrete en pragmatische trainingsprogramma voor medewerkers, inclusief coaching en intervisie, de uitgewerkte visie en werkwijzen, maken samen een **snelle implementatie** mogelijk voor een kleinschalige residentiële jeugdzorg woonvoorziening.

Je profiteert van een **gedeelde visie** die opgesloten zit in het Social Franchisemodel van het Heppie (t)Huis, waarbij we van elkaar kunnen en mogen leren. Profiteren van de expertise, visie, kennis en ontwikkelingen binnen de organisatie en in samenwerking met gemeenten in de vorm van een leernetwerk.

En dat alles binnen jouw eigen organisatie, waarin je je eigenheid kan behouden en waar je ook je eigen naam en identiteit gaat geven aan de kleinschalige woonvoorziening die jullie gaan opzetten vanuit het Social Franchisemodel Heppie (t)Huis.

De voordelen van ons samenwerkingsmodel:

- Toegang tot een in de praktijk **bewezen concept**
- **Deskundige ondersteuning:** Wij bieden volledige ondersteuning bij de opstart en de dagelijkse bedrijfsvoering.
- **Leernetwerk:** Je wordt onderdeel van een netwerk van professionals die dezelfde passie delen.
- **Maatwerk:** Goede zorg is maatwerk, zo ook de implementatie van ons samenwerkingsmodel binnen jouw organisatie.
- **Duurzaam:** Onze aanpak richt zich op de duurzame ontwikkeling van kinderen en is kostenefficiënt.

Wat biedt een Social Franchise Heppie (t)Huis?

Een Heppie (t)Huis biedt een duidelijke visie op de zorg voor kinderen binnen de residentiële jeugdzorg. En geeft een pragmatische en practice based invulling aan het pedagogisch beleid. Zowel op organisatorisch niveau als op het niveau van de medewerkers. Een Heppie (t)Huis beschrijft tien gouden regels om deze visie ten alle tijden te borgen. Zodat jouw organisatie ook een thuis kan bieden aan kinderen die (tijdelijk) niet thuis wonen, dichtbij hun eigen sociale netwerk. Een plek waar ouders hun onvervangbare ouderrol behouden in het leven van het kind, ondanks dat het kind niet bij hen woont.

Onze expertise, visie, kennis en ontwikkelingen willen we delen met jeugdzorgaanbieders en gemeenten in Nederland. Simpelweg omdat we alle kinderen in Nederland een veilige en stabiele woonplek verdienen waar ze zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf.



De 10 gouden regels

1. Vaste, veilige basis

Bij een Heppie (t)Huis mogen kinderen zo lang blijven wonen als nodig. Een onvoorwaardelijke, huiselijke, warme plek, waarbij ieder kind een eigen slaapkamer heeft die het zelf mag inrichten. Een vaste basis om te mogen zijn, te mogen opgroeien, fouten te mogen maken en bovenal te mogen blijven.

2. Vertrouwde opvoeders

Bij een Heppie (t)Huis wordt gewerkt met een vast team van medewerkers; deze noemen wij professioneel opvoeders. Een vaste woonplek gaat gepaard met vaste, vertrouwde gezichten die kinderen kennen, met wie kinderen een band opbouwen. Deze opvoeders zijn en blijven beschikbaar, op de ingewikkelde én fijne momenten. Zodat kinderen zich kunnen hechten en vanuit daar ontwikkelen. De bezetting is ruim opgezet zodat professioneel opvoeders zelf ziekte en vakantie kunnen opvangen en er geen onbekende, wisselende gezichten nodig zijn.

3. Echte aandacht

Bij een Heppie (t)Huis wordt er gewerkt vanuit de basishouding Echte Aandacht. Kinderen worden gezien voor wie ze echt zijn, met oog voor (verborgen) kwaliteiten en talenten. We focussen op wat zij in de kern nodig hebben in plaats van het gedrag te bestrijden. Daarvoor zijn professioneel opvoeders bereid en in staat om reflectief naar zichzelf te kijken. Het gaat erom wat zij als opvoeder nodig hebben, om het kind te bieden wat het nodig heeft. Het kind zelf kan namelijk nooit het probleem zijn. Kinderen mogen boos, verdrietig, bang of blij zijn, ze mogen leren om dit te uiten en ze mogen de grenzen opzoeken. Het is de taak van professioneel opvoeders om ze hierin te ondersteunen, positieve aandacht te geven en grenzen te bieden. Zij investeren actief in de relatie met het kind en staan stil bij belangrijke gebeurtenissen en mijlpalen. Op die manier wordt ervoor gezorgd dat een kind zich kan en mag hechten, waardoor corrigerende (hechtings)ervaringen geboden kunnen worden. Zodat het kind gaat voelen en ervaren dat het er mag zijn en goed is zoals hij is.

4. Sociale integratie

Bij een Heppie (t)Huis wonen kinderen uit de eigen gemeente, zodat het kind naar zijn eigen school en sportclub kan blijven gaan en vriendschappen blijven bestaan. Op deze manier kan het kind zo gewoon als mogelijk opgroeien binnen de maatschappij.

5. Ouders blijven ouders

Bij een Heppie (t)Huis staat de ouderrol van ouders voorop. Juist als een kind (tijdelijk) niet thuis woont, blijven ouders de ouders. Zo wordt er gekeken op welke manier zij hun ouderrol kunnen blijven vervullen en hoe we samen de opvoeding vorm kunnen geven. Het kind woont dicht bij de ouders en ouders zijn altijd welkom. We investeren in het contact met ouders, zij zijn immers de belangrijkste personen in het leven van het kind. We geloven dat iedere ouders het beste wil voor z'n kind.

6. Ontplooien

Bij een Heppie (t)Huis draait alles om de ontwikkeling van het kind. De basis daarvoor is het kind écht leren kennen. Wie is het, wat maakt het blij, waar blinkt het in uit en welke uitdagingen ervaart het? We zoeken naar talenten, kansen en ontdekken - samen met hun ouders - wat het kind nodig heeft om te groeien.



7. Aandacht voor de medewerkers

In een Heppie (t)Huis vormen de medewerkers het belangrijkste kapitaal. We hechten er grote waarde aan dat zij zich gezien en gewaardeerd voelen, en de ruimte krijgen om in hun kracht te staan. Het werken vanuit een sterke relatie, waarbij zowel het kind als de ouders écht worden gezien, vraagt namelijk om meer dan alleen een scherp inzicht in het eigen handelen als medewerker. Het vergt ook incasseringsvermogen en een constante bereidheid tot zelfreflectie. Dit geldt voor alle medewerkers. Specifiek voor de professioneel opvoeder geldt dat je voortdurend co-regulator bent, wat alleen mogelijk is als je zelf goed in staat bent om te reguleren en vanuit een kalme, evenwichtige staat te handelen. Daarom staat het welzijn van de medewerkers én hun professionele groei altijd centraal.

8. Normaliseren

Bij een Heppie (t)Huis geldt: kinderen zijn en blijven kinderen en verdienen het om zo gewoon als mogelijk op te groeien. De focus ligt dan ook op de normale leefomgeving en dagelijkse activiteiten. Kinderen gaan gewoon naar school of werk, een sport- of hobbyclub. Er wordt gekeken naar het kind en wat het nodig heeft. Als er behandeling nodig is, voor bijvoorbeeld trauma's, dan gebeurt dit extern, bij het Heppie (t)Huis mogen zij gewoon opgroeien en thuis komen.

9. Emotionele toestemming

Bij een Heppie (t)Huis is een zorgvuldige aanmeldprocedure essentieel. De eerste stap is altijd het uitvoeren van een Gedeelde Verklarende Analyse (GVA) kan en het opstellen van een Gedeeld HerstelPlan (GHP), als hieruit blijkt dat een Heppie (t)Huis de beste plek is voor een kind kan overgegaan worden tot het wonen bij Heppie (t)Huis. Het is belangrijk dat er doorlopend geïnvesteerd wordt in ouders, waarbij emotionele toestemming het streven is. Zodat het kind ontschuldigt kan worden met betrekking tot de uithuisplaatsing. Het kind wordt zo veel mogelijk betrokken bij beslissingen over zijn eigen woon- en leefsituatie.

10. Financiële stabiliteit

Om aandachtsvolle zorg mogelijk te maken, is ook een solide financiering noodzakelijk, zodat medewerkers en faciliteiten duurzaam ondersteund worden. Hier komt beschikbaarheidsfinanciering in beeld: een vorm van financiering waarbij gemeenten een vast bedrag betalen voor de beschikbaarheid van een residentieële woonplek, in plaats van per daadwerkelijk bezet bed.

Dit financieringsmodel maakt het mogelijk om het welzijn van het kind altijd voorop te stellen, zonder financiële druk om plekken continu te vullen. Beschikbaarheidsfinanciering waarborgt daarmee de continuïteit en kwaliteit van de zorg, waardoor keuzes gebaseerd worden op wat kinderen écht nodig hebben.



Echte Aandacht



Echte Aandacht gaat over de essentiële basishouding van de opvoeder, die nodig is om een kind actief te ondersteunen en te stimuleren in zijn gezonde ontwikkeling en een veilige hechting.

Echte Aandacht is méér dan alleen simpelweg luisteren, liefde of zorg geven. Het is een bewuste, diepgaande en empathische betrokkenheid die grotendeels onder de oppervlakte ligt en draait om de intentie, de denkwijze en de (on)bewuste houding in de interactie met het kind. De opvoeder is verantwoordelijk voor dit ingewikkelde “bouwwerk” en moet hier bewust in blijven investeren, juist wanneer het niet vanzelf gaat.

Echte Aandacht is de basis van ons werk en de sleutel tot ontwikkeling. Wij bouwen dit ‘construct’ op via vier onmisbare bouwstenen.



Verbinding maken is de onvoorwaardelijke basis en de bereidheid van de opvoeder om emotioneel beschikbaar en open te staan voor het kind.

Het begint bij de opvoeder, die bereid moet zijn om in de spiegel te kijken en de ander centraal te stellen. Die het kind uitnodigt tot verbinding door emotioneel aanwezig te zijn, echt te luisteren en voorbeeldgedrag te laten zien. Deze bereidheid tot verbinding geldt onafhankelijk van de reactie of het gedrag van het kind.



Erkenning geven betekent het kind in zijn totaliteit zien, inclusief unieke eigenschappen, uitdagingen, talenten en alles wat zich onder de oppervlakte bevindt.

Het gaat verder dan zichtbaar gedrag; het vraagt om nieuwsgierig blijven en geloven in de goede intentie van ieder kind. Door erkenning bevestig je de waarde van het kind. Dit versterkt de eigenwaarde en het zelfvertrouwen en helpt om te begrijpen wat het kind in de kern nodig heeft.



Vertrouwen bieden is het creëren van een veilige haven en het scheppen van duidelijke kaders waarbinnen het kind zichzelf mag zijn.

Je bouwt verder op verbinding en erkenning, dit doe je vanuit een positieve basishouding. Vertrouwen gaat ook over het bieden van structuur, duidelijkheid en grenzen. En dat je hierin blijft staan, zelfs als een kind zich verzet. Door dit te doen, geef je het kind de ruimte om zelf te ontdekken en fouten te maken.



Ontwikkeling stimuleren is het ultieme doel, waarbij al het handelen bijdraagt aan het kind competent laten voelen, en de gezonde groei van het kind tot een veerkrachtige volwassene.

Ontwikkeling vormt het slotstuk van de bouwstenen en dient als een laatste check of je afstemming en handelen daadwerkelijk bijdragen aan de gezonde ontwikkeling. Deze bouwsteen gaat over het nemen van de verantwoordelijkheid om met je handelen bij te dragen aan de gezonde groei van het kind. Het richt zich op het versterken van talenten en krachten, maar ook op het leren van uitdagingen. Het uitgangspunt is dat de autonomie en eigenheid van het kind centraal staan, zodat het leert te participeren en te groeien binnen de maatschappij.

Sociaal business model canvas

Doelgroep

Voor wie doen we het?

Voor alle kinderen die (tijdelijk) niet thuis kunnen wonen, zij verdienen het net als ieder ander kind dat ze zo gewoon als mogelijk kunnen opgroeien.

Met een veilige, stabiele basis vanuit Echte Aandacht.

Uitdaging

Wat zien we?

Kinderen worden uit huis geplaatst, ver weg van hun sociale omgeving. En bovendien vaak doorgeplaatst van instelling naar instelling. De focus ligt op de problematiek van het kind in plaats van de ontwikkeling.

Veel verloop en wisselingen in medewerkers/ flexwerkers. Kinderen verliezen het sociaal netwerk omdat ze niet meer thuis wonen. Kinderen komen beschadigder uit de jeugdzorg.

Partners

Met wie werken we samen?

De gemeente/regio, gecertificeerde instellingen (jeugdbescherming) en GGZ.

De maatschappij, zoals scholen, sportclubs, politie en werkgevers.

Mensen

Met wie doen we het?

Professionals die vanuit een basishouding van Echte Aandacht willen werken: een team van professionele opvoeders, een gezinsbegeleider en een gedragswetenschapper.

We doen het samen met ouders, ouders blijven in hun ouderrol.

Oplossing

Wat doen we?

Ieder kind een veilige en stabiele woonplek bieden, dichtbij ouders en het sociale netwerk.

Opvoeden vanuit een gezamenlijke visie, vanuit oprechte aandacht, zodat het kind zich gezien en gehoord voelt, het kind mag zijn en zich zo optimaal mogelijk kan ontwikkelen.

Kanalen

Hoe vinden we elkaar?

Leernetwerk 'Jeugdzorg met Aandacht'.

Waarde Waar is Heppie (t)Huis uniek in?

1. Vaste, veilige basis
2. Vertrouwde opvoeders
3. Echte aandacht
4. Sociale integratie
5. Ouders blijven ouders

10
Gouden
regels

6. Ontplooien
7. Aandacht voor medewerkers
8. Normaliseren
9. Emotionele toestemming
10. Financiële stabiliteit

Kosten

Wat kost een Heppie (t)Huis?

De kosten dienen middels beschikbaarheidsfinanciering gedekt te zijn. Kosten zijn natuurlijk afhankelijk van aantal bedden, inzet personeel en huisvestingskosten.

Opvoeders hebben een vast arbeidscontract en er wordt niet met flexwerkers gewerkt.

Maatschappelijk belang

Wat levert het op?

Kinderen die zich gezien en gehoord voelen, die zich kunnen ontwikkelen en daardoor deel kunnen blijven nemen aan de maatschappij.

Opbrengsten

Wat brengt een Heppie (t)Huis jouw organisatie?

Een in praktijk bewezen concept

Een gezamenlijke visie en basishouding.

Training, coaching en een leernetwerk.

Wat is er nodig om mee te doen?

Deelname aan ons samenwerkingsmodel vraagt om een duidelijke inzet op verschillende vlakken, van de bestuurders tot de medewerkers.

Commitment en Visie

- **Leiderschap en Lef:** Verandering vraagt om lef, vanuit de overtuiging dat het anders moet én kan. Het begint bij de bestuurders.
- **Tijd en Investing:** Het vraagt om investeren in medewerkers en het teamproces, en om het goede voorbeeld te geven zodat professionals ervaren dat het anders kan.
- **Houding:** Een Heppie (t)Huis vraagt om commitment en een open, reflectieve houding.
- **Kernwaarden:** De wil om vanuit de tien gouden regels de kinderen én hun ouders de zorg en aandacht te bieden die ze verdienen.
- **Organisatiebreed Draagvlak:** Een visie die door de hele organisatie uitgedragen wordt, ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheden.



Wat krijg je er als organisatie voor terug?

Door de investering en het commitment krijg je direct toegang tot de visie, de tools en de begeleiding om de transformatie naar een Heppie (t)Huis te realiseren en te borgen.

- **Co-creatie Workshops (twee dagen):** Een intensieve sessie waarin de visie en de integratie ervan centraal staan. Dit is zowel gericht op de bestuurder (visie en integratie op organisatieniveau) als de medewerker (hoe de kernwaarden geborgd worden).
- **Handboek:** De complete blauwdruk voor de implementatie van het Heppie (t)Huis-model.
- **Training 'Jeugdzorg met Aandacht':** Gerichte training voor het team (2x 3 uur) om de praktische invulling van de visie te leren.
- **Intervisie en Coaching:** Doorlopende professionele ondersteuning om de implementatie en de uitdagingen in de praktijk te begeleiden.
- **Leernetwerk 'Jeugdzorg met Aandacht':** Deelname aan een netwerk van organisaties om kennis en ervaringen te delen en van elkaar te leren.
- **Kwaliteitsmeting:** Een jaarlijkse meting om de voortgang, borging en impact van het model binnen de organisatie inzichtelijk te maken.

Optionele Ondersteuning

- **Ondersteuning bij nieuwbouw:** Indien gewenst kunnen we ondersteunen bij de realisatie van nieuwbouw. We hebben uitgewerkte plattegronden voor 4, 6 en 8 kinderen, al dan niet in combinatie met een slaapdienst of naastwonend opvoeder.
- **Financieringsmogelijkheden:** We denken graag mee over nieuwe vormen van financiering en/of het mogelijk maken van externe financiering.



Een kwaliteitsvolle kleinschalige woonvoorziening voor jouw organisatie of gemeente?

Onze expertise, kennis, visie en praktijkervaring willen wij met veel enthousiasme delen om voor zoveel mogelijk kinderen binnen de residentiële jeugdzorg het verschil te maken. Een stabiele en veilige basis, dichtbij ouders en het sociale netwerk.

We gaan graag het gesprek aan om te sparren over de mogelijkheden en kansen!

Contactgegevens

Social Francise Heppie (t)Huis

Expertisecentrum Met Aandacht

Willem Barentszweg 4

5665VC Geldrop

085 401 27 37

expertisecentrum@metaandacht.nl

www.metaandacht.nl







Manifest: De Jeugd- en Gezinspraktijk

1. De noodzaak: Het fundament van de toegang heroverwegen

Decennialange stelselherzieningen hebben de belofte van betere, snellere en betaalbare jeugdzorg niet ingelost. Hervormingen bouwden telkens voort op de bestaande structuur: loketten werden verplaatst en teams hernoemd, maar de aanpak bleef gelijk. De toegang is nog altijd ingericht op het reageren op losse klachten en het snel doorverwijzen naar zorgaanbod.

Hoewel professionals in de huidige toegang hard werken en gezinnen zo goed mogelijk proberen te helpen, blijft hun inzet vaak beperkt tot symptoombestrijding. We reageren vooral op problemen die al zijn ontstaan. We plakken pleisters, in plaats van dat we vanaf het eerste moment de juiste richting meegeven.

Om dit te doorbreken moet de toegang veranderen van een bureaucratisch loket naar een plek waar direct de beste ervaring en vakkennis samenkomen. Het inzetten van enkel hbo-generalisten volstaat niet voor de complexe vragen aan de voordeur. Het moet de standaard worden om de meest ervaren professionals direct bij de intake in te zetten. Door deze specialisten aan de voorkant te plaatsen, veranderen we de aanpak radicaal: we stoppen met het rondpompen van gezinnen en zorgen meteen voor de juiste ondersteuning op de juiste plek.

Wie aan de voorkant de juiste keuzes maakt en alledaagse opvoedvragen niet omvormt tot een zorgtraject, krijgt grip op het totale jeugdzorgstelsel.

2. Het nieuwe ontwerp: De Jeugd- en Gezinspraktijk in de wijk

De Jeugd- en Gezinspraktijk is geen nieuw indicatiebureau of een extra schijf in de keten. Het is een fysieke, laagdrempelige inlooplek in de wijk. Om dit te laten slagen, moeten gemeenten deze praktijken loskoppelen van de knellende bureaucratie en productieverantwoording die vernieuwing in de weg staan.

Het ontwerp rust op de eigen kracht van het gezin en direct passende hulp. Door zware expertise vanaf dag één in te zetten, stijgt de effectiviteit. Zo voorkomen we lange wachtlijsten en herhaalde intakes bij verschillende aanbieders.



3. Hoogwaardige expertise aan de poort en een helder mandaat

Complexe gezinssituaties vragen om direct inzetbare inhoudelijke kennis, niet om oppervlakkige triage. We keren de keten om: we zetten de professionals met de sterkste analytische achtergrond niet achteraan, maar direct aan de voordeur. Dit voorkomt dat trajecten jarenlang voortslepen zonder resultaat.

De Jeugd- en Gezinsspecialist (BIG-geregistreerd)

De kern van de praktijk bestaat uit de Jeugd- en Gezinsspecialist (zoals een GZ-psycholoog, Klinisch Psycholoog of Orthopedagoog-Generalist). Deze kwalificatie aan de voordeur is essentieel. Alleen op dit niveau beschikt een professional over de diepte om door ingewikkelde patronen en ingesleten gewoontes heen te kijken.

Juist deze expertise geeft de specialist de rust en autoriteit om te normaliseren. Komt er een eenvoudige vraag binnen, dan plakt de specialist geen onnodige stempels. Sommige kinderen zijn nu eenmaal wat drukker of gevoeliger dan andere. De Jeugd- en Gezinsspecialist helpt ouders direct op weg met praktisch advies, versterkt hen in hun rol als opvoeder, of wijst de weg naar lichte ondersteuning in de wijk. Zo blijven alledaagse opvoedvragen gewoon, terwijl de zwaarste zorg beschikbaar blijft voor wie het echt nodig heeft.

De Gezinswerker: Eén vast gezicht

Wanneer de Jeugd- en Gezinsspecialist ziet dat er praktische hulp in het gezin nodig is, komt de Gezinswerker in beeld. De Gezinswerker ondersteunt het gezin thuis.

Hierbij draait het niet om uren schrijven, maar om de menselijke maat. Gezinnen krijgen één vast gezicht dat een betrouwbare band opbouwt. De Gezinswerker biedt:

- **Praktische hulp:** Directe ondersteuning thuis om samen weer rust en stabiliteit te vinden.
- **Eén aanspreekpunt:** Voorkomen dat er telkens verschillende hulpverleners over de vloer komen.
- **Echte aanwezigheid:** Er simpelweg zijn, juist als het even moeilijk wordt, zonder de regie van de ouders over te nemen.

De mandaatstructuur

Om het vastlopen van de zorg op te lossen, krijgt de Jeugd- en Gezinsspecialist het beslissende mandaat en bepaalt welke hulp nodig is. Dit voorkomt dat gezinnen na een kort eerste gesprek direct doorverwezen worden naar zware trajecten.

Dit mandaat houdt in dat de Jeugd- en Gezinsspecialist een Gezinswerker kan inzetten, gespecialiseerde behandeling kan inschakelen, óf kan besluiten dat er géén zorgtraject nodig is omdat een goed advies volstaat.

4. De methode: De Verklarende Analyse als fundament

De inhoudelijke basis van de praktijk is de verklarende analyse. Dit vraagt aan de voorkant een tijdsinvestering per gezin. In het oude systeem werd dit soms als 'duur' of 'traag' gezien, maar het is de meest verstandige investering: het voorkomt langdurige, kostbare en achteraf verkeerde zorgtrajecten.

Niet elke vraag vraagt om een uitgebreid onderzoek. Bij eenvoudige vragen kan de Jeugd- en Gezinsspecialis direct handelen. Spelen er dieperliggende patronen, dan doorlopen we vier duidelijke stappen:

[Hulpvraag] → [Onderkennen] → [Verklaren] → [Gericht Indiceren]

1. **Hulpvraag:** Zoeken naar de werkelijke vraag achter de eerste klacht.
2. **Onderkennen:** Vaststellen wat er feitelijk speelt.
3. **Verklaren:** Blootleggen waarom problemen blijven terugkomen binnen het gezin.
4. **Indiceren:** Direct koppelen aan de meest effectieve hulp.

Wanneer ouders en jongeren begrijpen *waarom* bepaalde dingen misgaan, groeit de motivatie en is de kans op herhaling kleiner. We stoppen met het afvinken van symptomen en richten ons op het herstellen van een gezonde opvoedsituatie.

5. Waarom dit werkt

Het herinrichten van de toegang via de Jeugd- en Gezinspraktijk rust op drie duidelijke pijlers:

- **Rust in plaats van paniek:** Door expertise direct aan de voorkant te zetten, stopt de zoektocht naar een label voor het kind. De Jeugd- en Gezinsspecialis heeft de kennis om te zeggen: *"Dit hoort erbij, met deze praktische tips kunt u zelf weer verder."* Dit geeft ouders het vertrouwen terug.
- **Geen tijdverlies:** Gezinnen hoeven niet meer bij elke intake opnieuw hun verhaal te vertellen terwijl hun situatie verslechtert. Er wordt meteen gekeken wat er nodig is. Als er zware zorg nodig is, start die direct. Is er hulp thuis nodig? Dan staat de Gezinswerker paraat.
- **Duurzame oplossingen:** Omdat we de tijd nemen om te begrijpen wat er echt speelt, pakken we de oorzaak aan. Gezinnen die inzicht krijgen in hun eigen situatie vallen minder snel terug. Dit verlaagt de instroom in de zware jeugdhulp, waardoor het stelsel betaalbaar blijft voor de kinderen die de zorg het hardst nodig hebben.

Manifest: Het Regionaal Regiecentrum Jeugdzorg met Verblijf (RRJV)

1. Inleiding en maatschappelijke urgentie

De residentiële jeugdzorg in Nederland bevindt zich in een ernstige crisis. Hoewel er ongetwijfeld locaties en professionals zijn die zich met toewijding inzetten en waar jongeren kwalitatief hoogwaardige zorg ontvangen, functioneert de residentiële jeugdzorg in zijn geheel onvoldoende. Het pedagogisch klimaat op talrijke leefgroepen is door hoge personeelsswisselingen en complexe groepsdynamiek niet optimaal. Het dagelijks leven op een groep is voor kwetsbare jongeren vaak complex, onrustig en soms zelfs onveilig.

Naast deze kwetsbare basis zien we de bekende excessen: een wildgroei aan ad-hoc noodverbanden en peperdure solo-plaatsingen op vakantieparken. Bovendien vinden er in Nederland nog altijd te veel uithuisplaatsingen plaats. Een uithuisplaatsing is een uiterst ingrijpende maatregel die altijd als het allerlaatste middel moet worden ingezet, uitsluitend wanneer de situatie zo ernstig is dat een kind zich thuis echt niet meer kan ontwikkelen. De huidige status quo is pedagogisch onverantwoord, schadelijk voor jongeren en onbetaalbaar voor gemeenten.

2. Het kernprincipe: 100% objectiviteit door scheiding van regie en uitvoering

De kern van onze aanpak is fundamenteel: we scheiden het beslissen over de zorg van het uitvoeren van de zorg.

Het RRJV heeft zelf **géén eigen bedden of verblijfslocaties**. Dit stelt het RRJV in staat om volstrekt onafhankelijk te beoordelen wat een kind echt nodig heeft en om 100% objectief te zijn bij het vinden van de beste match. Er bestaat geen enkel zakelijk of praktisch belang om 'eigen' bedden te bezetten of specifieke groepen te vullen. Deze onafhankelijkheid is essentieel om uithuisplaatsingen te voorkomen, want elke uithuisplaatsing is traumatisch voor een kind.

3. Hoogwaardige expertise aan de voordeur

Een kind uit huis plaatsen is een ingrijpende gebeurtenis in het leven van een kind. Dat vereist een zorgvuldige en onafhankelijke analyse voorafgaand aan de plaatsing, om te garanderen dat het kind meteen op de meest geschikte plek terecht komt en om oneigenlijke instroom te voorkomen.

De Klinisch Psycholoog

Het inhoudelijke fundament aan de voordeur wordt gevormd door de Klinisch Psycholoog (KP) van het RRJV. De KP is verantwoordelijk voor het waarborgen van de kwaliteit van de zorg en heeft de beslissende stem bij de matching en instroom van kinderen.

- **Grondige beoordeling vooraf:** Voor iedere aanmelding voert de KP een Gedeelde Verklarende Analyse (GVA) uit en stelt een Gedeeld HerstelPlan (GHP) op, of valideert de reeds bestaande GVA.
- **Overkoepelende regie:** De KP bewaakt de continuïteit en de langetermijnvoortgang van elk kind, onafhankelijk van de uitvoerende zorgaanbieder. De KP biedt specialistische ondersteuning, intervisie en consultatie aan de gedragswetenschappers van de gecontracteerde zorgaanbieders.

Kwaliteit borgen met behoud van eigen identiteit

Goede zorgaanbieders die de effectiviteit van hun aanpak kunnen aantonen, behouden hun eigen kracht en identiteit. Het RRJV legt echter een uniform kwalitatief fundament neer. Door middel van trainingen en gedeelde richtlijnen wordt ervoor gezorgd dat elke locatie voldoet aan dezelfde hoge standaarden voor een veilig en trauma-sensitief leefklimaat. Dit resulteert in een unieke identiteit voor elke locatie, terwijl de basis overal consistent is.

4. Een gezonde financiële basis

Om de kosten beheersbaar te houden en de perverse prikkels van de marktwerking te elimineren, kiest het RRJV voor een heldere en stabiele financieringsstructuur.

- **Vaste financiering per locatie (Lumpsum):** Zorgaanbieders ontvangen een vast, kostendekkend budget voor hun plekken, in plaats van een vergoeding per 'beslapen bed'. Hierdoor verdwijnt de drang om bedden koste wat het kost vol te houden. Het biedt de mogelijkheid om te investeren in vaste, gekwalificeerde teams, wat leidt tot een verbeterd pedagogisch klimaat..
- **Eerlijke overhead en terugbetaling:** De centrale kosten van het RRJV, de inzet van de Klinisch Psycholoog en de kwaliteitsbewaking worden gedekt uit een vaste beheersfee. Eventuele overschotten aan het einde van het jaar worden voor 100% terugbetaald aan de deelnemende gemeenten.
- **Naleving van de wetgeving:** Deze werkwijze is volledig in overeenstemming met de verplichtingen uit de *Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg*. Het RRJV, als regionale hoofdaannemer, neemt de regie op zich voor de instroom, het overzicht en de kwaliteit van de jeugdzorg.

5. Waarom dit werkt

- **Voor gemeenten:** De vaste financiering en de implementatie van een RRJV bieden gemeenten directe controle over de uitgaven. Met één centraal aanspreekpunt voor de gehele verblijfsketen worden administratieve processen en kosten voorspelbaarder.
- **Voor zorgaanbieders:** De druk om de bezettingsgraad te maximaliseren wordt weggenomen. De vaste financiering biedt de mogelijkheid om stabiele teams op te bouwen en een optimale leefomgeving voor jongeren te creëren, met de inhoudelijke ondersteuning van het RRJV.
- **Voor het kind en de ouders:** Vanaf de eerste dag wordt duidelijkheid en stabiliteit geboden. Een kind wordt geplaatst op basis van de meest geschikte locatie, niet op basis van beschikbare bedden. De rust op de woonplek en vaste opvoeders creëren een reëel perspectief voor de toekomst.

Manifest: Verander de samenleving, begin bij de ouders

Een investering in de pedagogische basis van Nederland

Nederland bevindt zich op een kritiek punt. De kwaliteit van onze samenleving van morgen wordt vandaag gevormd aan de keukentafel. We bereiden ons op bijna alles in het leven grondig voor: we volgen rijlessen voor een rijbewijs en cursussen voor een puppy. Maar voor de meest ingrijpende, complexe en maatschappelijk bepalende rol in een mensenleven, het ouderschap, vertrouwen we louter op instinct.

Als we de samenleving echt willen veranderen, moeten we beginnen bij de bron: de ouders. Zij zijn de grondleggers van de volgende generatie. Door hen de voorbereiding, de kennis en het vangnet te bieden dat zij verdienen, bouwen we aan een fundament waar de hele maatschappij de vruchten van plukt. Dit is een dringende oproep tot een fundamentele systeemverandering.

De Urgentie: Waarom een fundamentele systeemverandering noodzakelijk is

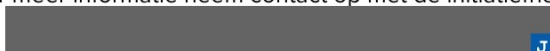
De 'village' (it takes a village to raise a child), het netwerk van familie, burens en vrienden dat vroeger vanzelfsprekend was, bestaat voor veel gezinnen niet meer. Ouders missen een luisterend oor, praktische hulp en betrouwbare informatie. Dit gebrek aan steun en de afwezigheid van voorbereiding op het ouderschap, in een rol die complexer, belangrijker en maatschappelijk bepalender is dan welke andere, zorgt ervoor dat ouders altijd het gevoel hebben achter de feiten aan te lopen.

Het resultaat is een enorme, onhoudbare druk op onze zorgketen. We investeren momenteel miljarden in het repareren van schade aan de achterkant, terwijl we de fundering aan de voorkant verwaarlozen. De cijfers liegen niet: met jaarlijkse maatschappelijke kosten van € 7,1 miljard aan jeugdzorg belandt inmiddels 1 op de 7 kinderen in een zorgtraject.

In Nederland groeien 2,6 miljoen kinderen op in gezinnen waar ouders dagelijks hun uiterste best doen om alles goed voor elkaar te krijgen. Toch staan ze voor enorme uitdagingen die hen vaak overweldigen, isoleren en het gevoel geven dat ze er alleen voor staan. De informatie en ondersteuning die ze zo hard nodig hebben, is versnipperd, moeilijk toegankelijk en onvoldoende afgestemd op hun behoeften, hulp is vaak pas beschikbaar als er een crisis is, en ouders voelen zich niet gehoord door de politiek (78% geeft aan dat hun stem niet meetelt). Het is tijd voor een samenhangend netwerk dat de ouder centraal stelt en ondersteunt in hun meest belangrijke rol, nog vóórdat problemen ontstaan.



Voor meer informatie neem contact op met de initiatiefnemer:



Het Fundament: De ouder als sleutel tot de toekomst

De focus op de ouder is cruciaal omdat de wetenschap onomstotelijk bewijst dat de ouder de meeste invloed heeft op de ontwikkeling van het kindbrein en het latere volwassen welzijn. Dit geldt voor iedere ouder, in elke laag van de samenleving.

1. Voorleven is de krachtigste educatie

Kinderen doen niet wat we zeggen, ze doen wat we voorleven. In de psychologie staat dit bekend als modeling. Ouders geven voortdurend hun eigen gedrag, emotie-regulatie en stressbestendigheid door. Wanneer we de ouder versterken in zijn of haar rol, geven we het kind een gezonde blauwdruk mee voor het leven.

2. De wortels van volwassen welzijn

De meeste psychische problemen bij volwassenen zijn vaak terug te voeren naar de vroege kinderjaren. Onderzoek naar ACE's (Adverse Childhood Experiences) toont aan dat een onstabiele thuissituatie de kans op latere problemen vergroot. Onze visie is helder: door de ouder universeel te ondersteunen, zorgen we dat het kind van nu een veerkrachtige volwassene van morgen wordt. We moeten stoppen met alleen symptoombestrijding en investeren in de bron.

De Krachtenbundeling: Een krachtig ecosysteem voor ouders

Het Centrum Voor alle Ouders markeert een kantelpunt. Dit is een unieke krachtenbundeling voorbij de organisatiegrenzen van de kernpartners: De Oudertelefoon, Stem van Ouders, OuderWijzer, NCJ (Nederlands Centrum Jeugdgezondheid). Wij bouwen de eerste landelijke infrastructuur die preventie, directe ondersteuning en belangenbehartiging bundelt in één krachtig ecosysteem.

De 5 pijlers van het Centrum Voor alle Ouders:

1. **Één betrouwbare bron:** Informatie gebaseerd op de richtlijnen jeugdgezondheid, ontwikkeld met platforms zoals GroeiGids, om verwarring weg te nemen en ouders te helpen sneller de juiste keuzes te maken.
2. **Directe de-escalatie:** De Oudertelefoon als laagdrempelige hulplijn en veiligheidsklep, om te voorkomen dat alledaagse opvoedvragen escaleren tot complexe zorgtrajecten.
3. **Systeemverandering:** Actieve belangenbehartiging en lobby om de stem van ouders te vertalen naar politieke agenda's, wat leidt tot betere regelingen en minder bureaucratie.
4. **Preventieve sessies:** 18 interactieve sessies die ouders voorbereiden op elke levensfase (zoals puberteit of scheiding), waardoor het vertrouwen in eigen kunnen structureel wordt vergroot.
5. **De campagne:** Een nieuwe sociale norm: We lanceren een campagne die de kracht van de ouder erkent als motor van de samenleving, maar de mythe doorbreekt dat je dit alleen moet doen. We positioneren voorbereiding en het organiseren van steun als een teken van verantwoordelijk en krachtig ouderschap. Door de complexiteit van opvoeden te normaliseren, transformeren we de norm: ondersteuning is geen 'hulpverlening' voor wie het niet redt, maar een noodzakelijke basis die elke ouder verdient.



Voor meer informatie neem contact op met de initiatiefnemer:



Impact en Maatschappelijk Rendement

De investering in de pedagogische basis creëert een sneeuwbal effect dat de traditionele zorgpaden overstijgt:

- **Systeemverandering:** Verschuiving van 'genezen' naar 'voorkomen', met een potentieel van miljarden aan besparingen.
- **Economische winst:** Minder ouderlijke stress leidt tot lager ziekteverzuim en een betere werk-privébalans.
- **Gelijke kansen:** Onze ondersteuning is 100% gratis, waardoor ieder gezin, ongeacht achtergrond, een sterke start krijgt.
- **Sociale cohesie:** Het versterken van informele netwerken zorgt voor meer samenhang in buurten en vermindert de isolatie van gezinnen.
- **Gezondheid & onderwijs:** Sterkere hechting en emotionele stabiliteit leiden tot betere schoolprestaties en weerbaardere kinderen.

Want onze kinderen zijn onze toekomst, en hun start begint bij de kracht van hun ouders. Samen bouwen we aan een generatie die niet hoeft te herstellen van haar jeugd, maar erdoor wordt gedragen.

"Een fijne jeugd schept een band voor het leven."



Voor meer informatie neem contact op met de initiatiefnemer:



Over de initiatiefnemers

De Oudertelefoon

De Oudertelefoon biedt een laagdrempelig, anoniem luisterend oor voor alle ouders en opvoeders in Nederland. Via chat of telefoon kunnen ouders hun hart luchten over zowel alledaagse opvoedvragen als gevoelige onderwerpen die ze liever niet met bekenden bespreken. De organisatie werkt met getrainde vrijwilligers die niet direct adviseren, maar door de juiste vragen te stellen ouders helpen om zelf tot inzichten en oplossingen te komen.

NCJ (Nederlands Centrum Jeugdgezondheid)

Het NCJ is het landelijke innovatie- en kenniscentrum voor de Jeugdgezondheidszorg (JGZ). In tegenstelling tot de andere organisaties richt het NCJ zich primair op de professionals in de sector (zoals jeugdartsen en verpleegkundigen) in plaats van rechtstreeks op ouders. De organisatie beheert medische richtlijnen, stimuleert innovatie en zet zich in voor een sterke preventieve zorg, zodat alle kinderen in Nederland gezond en veilig kunnen opgroeien.

OuderWijzer

OuderWijzer richt zich op een fundamentele "mindchange": de voorbereiding op het ouderschap moet net zo vanzelfsprekend worden als het volgen van rijlessen. De organisatie stelt dat we voor alles in het leven leren of trainen, behalve voor de meest ingrijpende rol: die van ouder.

OuderWijzer biedt daarom een laagdrempelig platform met 18 interactieve inspiratiesessies die aansluiten bij verschillende levensfasen (van zwangerschap tot puberteit) en specifieke gebeurtenissen zoals scheiding. In plaats van het "opgeheven vingertje", draait het bij OuderWijzer om bewustwording, echte aandacht voor het kind en de kracht van het delen van ervaringen tussen ouders onderling. Het doel is om steun toegankelijk te maken voor álle ouders, zodat twijfels genormaliseerd worden en elk kind de kans krijgt op een fijne jeugd.

Stem van Ouders

Stem van Ouders is een initiatief dat de mening van ouders rechtstreeks naar beleidsmakers, de politiek en de media brengt. Via vragenlijsten, peilingen (zoals de "Staat van Gezinnen") en bijeenkomsten verzamelen zij input van duizenden ouders. Hiermee willen ze ervoor zorgen dat de stem van de ouder gehoord wordt bij belangrijke maatschappelijke besluiten, zoals over kinderopvang, verlofregelingen en de financiële positie van gezinnen.



Voor meer informatie neem contact op met de initiatiefnemer:



Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen