Raadsvoorstel

Onderwerp:	
Verordening Werkgeverscommissie 2027	portefeuillehouder: niet van toepassing, rechtstreekse bevoegdheid van de gemeenteraad datum vergadering: 14 december 2026 zaaknummer: 0889462822

Samenvatting

De gemeenteraad is werkgever van het griffiepersoneel. Dit betekent dat ook alle werkgeversverantwoordelijkheden in beginsel bij de gemeenteraad horen. Om de uitvoering van de werkgeversrol in praktische zin te organiseren, kiezen de meeste gemeenteraden voor het instellen van een werkgeverscommissie om deze taken voor de gemeenteraad uit te voeren. Deze commissie dient door de raad te worden ingesteld en in een verordening moet de raad beslissen welke taken en bevoegdheden de commissie krijgt. De huidige werkgeverscommissie werkt met een (inmiddels verouderde) verordening uit 2020. Er is recent een nieuwe VNG-modelverordening aangereikt. Deze is weer volledig actueel en juridisch verbeterd. Om deze reden wordt voorgesteld een nieuwe verordening werkgeverscommissie vast te stellen die de werkgeverscommissie de juiste mandaten geeft om efficiënt zijn werkzaamheden uit te kunnen voeren. De huidige verordening wordt daarbij ingetrokken.

Voorstel

1. Een werkgeverscommissie in te stellen;
2. Aan de werkgeverscommissie de bevoegdheden te mandateren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet 2017, de op deze wet gebaseerd en door de gemeenteraad vastgestelde rechtspositionele voorschriften, waaronder in elk geval de Verordening werkgeverscommissie gemeente Beesel 2027 en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet;
3. De voorzitter van de werkgeverscommissie, binnen de aan de werkgeverscommissie toegekende taken en bevoegdheden, voor zover nodig in mandaat namens de werkgeverscommissie, als vertegenwoordiger van de werkgever op te laten treden ten aanzien van de rechtspositie van de griffie en de andere op de griffie werkzame ambtenaren en bij de voorbereiding of de uitvoering van de besluiten die de werkgever in dat verband neemt;
4. Vast te stellen de verordening: Verordening werkgeverscommissie gemeente Beesel 2027;
5. In te trekken de verordening: Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Beesel 2020, vastgesteld bij besluit van de raad van 16 december 2019;
6. Te benoemen tot leden van de werkgeverscommissie voor de bestuursperiode 2026-2030:
   - Mevrouw A.I.L. Janssen
   - De heer J.M.A. Poulissen
   - De heer J.J.A.G. Hendriks
   - De heer R.A.M. Ambaum

Toelichting raadsvoorstel

1. Aanleiding
De gemeenteraad is werkgever van het griffiepersoneel. Dit betekent dat ook alle werkgeversverantwoordelijkheden in beginsel bij de gemeenteraad horen. Om de uitvoering van de werkgeversrol in praktische zin te organiseren, kiezen de meeste gemeenteraden voor het instellen van een werkgeverscommissie om deze taken voor de gemeenteraad uit te voeren. Deze commissie dient door de raad te worden ingesteld en in een verordening moet de raad beslissen welke taken en bevoegdheden de commissie krijgt. De huidige werkgeverscommissie werkt met een (inmiddels verouderde) verordening uit 2020. Er is een nieuwe VNG-modelverordening beschikbaar met daarin een aantal geactualiseerde (juridische) uitgangspunten. Het verdient aanbeveling om ten opzichte van de huidige situatie een aantal zaken te wijzigen.

2. Doelstelling
De werkgeverscommissie heeft primair tot doel om namens de raad als werkgever op te treden jegens de griffier en eventuele andere personeelsleden van de griffie. Om deze taak op een correcte en gepaste wijze in te vullen, is een actuele en op de praktijk aansluitende verordening waarin de taken en bevoegdheden van de commissie worden geregeld noodzakelijk.

3. Uitgangssituatie
De huidige verordening op de werkgeverscommissie van de gemeente Beesel dateert uit 2020. Bij de vaststelling van deze verordening was het gebruikelijk dat deze commissie als een bestuurscommissie van de gemeenteraad (in de zin van artikel 83 van de Gemeentewet) werd ingesteld. Inmiddels is de VNG tot het inzicht gekomen dat dit niet altijd de best passende manier is om een werkgeverscommissie in te stellen. In beginsel vinden vergaderingen van een bestuurscommissie in de openbaarheid plaats. Aangezien de taken van een werkgeverscommissie gericht zijn op personele aangelegenheden, is vergaderen in het openbaar niet gepast. Dit betekent automatisch dat een werkgeverscommissie die als bestuurscommissie is ingesteld, bij de start van iedere vergadering moet besluiten om in beslotenheid te vergaderen als zij van mening is dat dit nodig is. Dit is niet praktisch.

Los van bovenstaand punt, worden taken daadwerkelijk door de gemeenteraad aan een bestuurscommissie gedelegeerd. Dit betekent dat de gemeenteraad de bevoegdheid tot het uitvoeren van specifieke taken aan de commissie overdraagt. De raad kan weliswaar aanvullende beleidsregels vaststellen waar de commissie zich aan moet houden, het is voor de raad niet mogelijk om in concrete gevallen aanwijzingen te geven of alsnog zelf te beslissen. De bestuurscommissie draagt de volledige verantwoordelijkheid en is bevoegd tot besluiten. Het is de vraag of dit een wenselijke uitgangspositie is.

Een adviescommissie in de zin van artikel 84 van de Gemeentewet kan voor beide punten een oplossing bieden. De raad kan bij de instelling van een adviescommissie besluiten dat deze commissie in beginsel in beslotenheid vergadert, tenzij de commissie zelf anders beslist. Aangezien de werkzaamheden van de werkgeverscommissie betrekking hebben op personele aangelegenheden is dit een gepaste werkvorm. Aanvullend daaraan kan de raad een adviescommissie mandateren om taken namens de raad uit te voeren. Concreet houdt dit in dat de raad de bevoegdheid om beslissingen te nemen houdt, maar deze namens de raad laat uitvoeren door de werkgeverscommissie. Indien noodzakelijk kan de raad de bevoegdheid om een besluit te nemen naar zich toe halen als zij van mening is dat een situatie waarover een besluit dient te worden genomen hierom vraagt.

4. Rol gemeente
Niet van toepassing

5. Toelichting
De inhoud van de nieuwe verordening spreekt voor zich. Onder 'uitgangspositie' is het voornaamste verschil ten opzichte van de bestaande verordening geduid. Verder is - waar noodzakelijk – een artikelsgewijze toelichting gemaakt bij de verordening.

a. Financieel
Dit voorstel heeft geen financiële consequenties. De bemensing van de werkgeverscommissie vindt plaats vanuit de gemeenteraad. Raadsleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen extra vergoeding.

b. Juridisch
Onder 'uitgangssituatie' is beschreven wat de juridische redenen zijn om aan de gemeenteraad voor te stellen om een nieuwe (geactualiseerde) verordening vast te stellen. De verordening en de inhoudelijke toelichting behorend bij de verordening zijn bijgevoegd bij dit voorstel en spreken inhoudelijk voor zich.

c. Risico's
Niet van toepassing.

6. Visie Leef Beesel
Niet van toepassing, deze verordening heeft betrekking op een interne aangelegenheid van de gemeenteraad.

7. Inclusie
Niet van toepassing, deze verordening heeft betrekking op een interne aangelegenheid van de gemeenteraad.

8. Duurzaamheid
Niet van toepassing

Bijlagen
Niet van toepassing