

Memo

Aan: de leden van het presidium

Van: gemeentesecretaris en griffie

Betreeft: werkwijze n.a.v. toezegging 768 ' Personele consequenties van ingediende moties en amendementen'

Datum: 18 mei 2026

Aanleiding

Bij de behandeling van de begroting 2025 in de besluitvormende raadsvergadering van 7 november 2024 is door toenmalig burgemeester Nijkerken-de Haan de volgende toezegging gedaan:

"Burgemeester Nijkerken-de Haan zegt toe met het Presidium te bespreken op welke wijze de personele consequenties als gevolg van door de raad ingediende moties en amendementen goed inzichtelijk kunnen worden gemaakt, ook als deze pas ter vergadering bekend worden."

Deze toezegging is nog niet afgehandeld, daar dit een toezegging is met een 'open einde'. Dit memo dient ertoe om afspraken vast te leggen over de wijze waarop in de praktijk met de toezegging kan worden omgegaan, teneinde deze toezegging als 'afgehandeld' te kunnen beschouwen.

Voorstel werkwijze

Om recht te doen aan de toezegging, wordt voorgesteld om in het geval van moties of amendementen met personele consequenties als volgt te werk te gaan:

- Indien een motie of amendement daar aanleiding toe geeft zal het college vragen om een korte schorsing indien nodig (meestal niet nodig). Het college kan met ambtelijke ondersteuning:
 - o óf een inschatting maken en deze ter vergadering delen vanuit college (en kan raad besluiten met die wetenschap);
 - o óf dat lukt niet op dat moment. Als dat het geval is:
 - voor een motie kan dit in de opvolging daarvan door het college alsnog worden gecommuniceerd (en kan de raad een besluit nemen over de motie)
 - bij een amendement is het een afweging of het college via de planning- en control cyclus later een (financiële) correctie aan de raad voorstelt om een amendement daadwerkelijk uit te kunnen voeren. Ook kan het college voorstellen om een besluit/een amendement aan te passen, maar dit zal in de praktijk waarschijnlijk zelden tot nooit voorkomen.

Voorstel aan het presidium

Aan het presidium wordt voorgesteld om in te stemmen met de voorgestelde werkwijze en de toezegging af te handelen, waarbij de gemaakte afspraken over de werkwijze als zodanig worden gecommuniceerd.